

شماره: ۴۷۵۷۳۸

تاریخ: ۱۴۰۲/۲/۱۹

پیوست: ندارد

بسمه تعالی



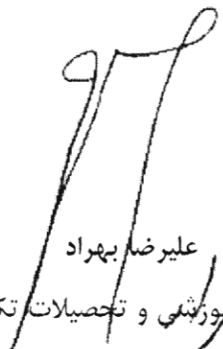
جناب آقای دکتر درخشانی

سرپرست محترم دبیرخانه هیئت اجرایی جذب

با سلام و احترام

با عنایت به دستورالعمل جدید تبدیل وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت (موضوع ابلاغیه شماره ۸۶۹۴ مورخ ۴۰۱/۱۲/۲۷ معاونت آموزشی وزارت به شرح پیوست)، خواهشمند است در خصوص پرسش مطرح شده در نامه شماره ۴۷۴۹۱۰ مورخ ۴۰۲/۰۲/۱۳ رییس محترم دانشکده پزشکی (نامه پیوست) اعلام نظر فرمایید.

با آرزوی توفیق الهی


علیرضا بهراد
معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی



ریاست محترم کلیه دانشگاه ها / دانشکده ها و موسسات وابسته به وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

سلام علیکم

با توجه به مصوبه دویست و دومین جلسه هیات ممیزه مرکزی مورخ ۱۴۰۱/۹/۲۹ و به استناد ماده یازده و تبصره دو ماده سیزده آئین نامه اداری، استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاههای علوم پزشکی کشور و موسسات وابسته و مصوبه جلسه ۲۶۷ مورخ ۱۴۰۰/۱/۲۴ و مصوبه جلسه ۳۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۷/۲۵ هیات عالی جذب اعضای هیات علمی " دستورالعمل تبدیل وضعیت استخدامی هیات علمی از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی برگرفته از مصوبات شورای عالی انقلاب فرهنگی به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می گردد:

الف) تبدیل وضعیت مربیان از پیمانی به رسمی آزمایشی

- ۱- جهت تبدیل وضعیت از پیمانی به رسمی آزمایشی اخذ یکی از شروط زیر الزامی است:
 - اخذ مدرک دکترای تخصصی (ارتقای مرتبه به استادیاری) یا دانشنامه تخصصی .
 - کسب حداقل هفتاد درصد امتیازات ارتقاء به مرتبه دانشیاری (بدون رعایت شروط مبنایی) .
- ۲- جهت تبدیل وضعیت استخدامی مربیان از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی:
 - *- ارتقاء به مرتبه دانشیاری (چنانچه موفق به اخذ مدرک دکترای تخصصی و مرتبه استادیاری گردیده باشند) و همچنین گذشت سه سال و سه پایه از زمان صدور حکم آزمایشی
 - ** - گذشت سه سال و اخذ ۳ پایه از تاریخ صدور حکم آزمایشی و کسب حداقل ۵۰ درصد امتیازات ارتقاء به دانشیاری (بدون رعایت شروط مبنایی) .

ب) تبدیل وضعیت استادیاران از پیمانی به رسمی آزمایشی و رسمی قطعی:

- ۱- جهت تبدیل وضعیت استادیاران به رسمی آزمایشی:
 - *- ارتقاء به مرتبه دانشیاری.
- ۲- جهت تبدیل وضعیت استادیاران به رسمی قطعی شروط ذیل الزامی است:
 - *- گذشت حداقل ۳ سال از صدور حکم رسمی آزمایشی (با مرتبه دانشیاری) و نیز اخذ سه پایه ترفیع سالیانه



شماره: ۵/۵۰۰/۸۶۹۴

۱۶:۳۱

تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۷

پیوست: ندارد

تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین
(مقام معظم رهبری)

توضیح :

- جهت تبدیل وضعیت استادیاران به رسمی آزمایشی ارتقاء به مرتبه دانشجویی در هر حال الزامی است.
- جهت تبدیل وضعیت دانشیاران از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی، گذشت حداقل سه سال و اخذ سه پایه از زمان صدور حکم رسمی آزمایشی .

*- تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان خدمات کشوری که به کسوت هیات علمی پیمانی در خواهند آمد، نیز دقیقاً بر مبنای آئین نامه اداری استخدامی و مشابه سایر اعضاء هیات علمی استخدامی از طریق فراخوان می باشد.

*- تبدیل وضعیت استخدامی جامعه ایثارگران مطابق بند "پ" ماده ۹۰ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه خواهد بود .

*- کلیه دستورالعمل های صادره از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل غیرقابل اجرا خواهد بود .

*- اعضاء هیات علمی گروه معارف اسلامی علاوه بر ملزومات تعیین شده توسط نمایندگی نهاد مقام معظم رهبری در دانشگاه تابع این دستورالعمل می باشند .

*- شایان ذکر است در کلیه مراحل تبدیل وضعیت استخدامی از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی اخذ مجدد استعلامات لازم جهت تائید صلاحیت عمومی از مراجع ذیصلاح و هیات اجرایی جذب ضروری می باشد .

*- کلیه دستورالعمل های صادره از تاریخ ابلاغ این دستورالعمل غیر قابل اجرا خواهد بود

دکتر ابوالفضل باقری فرد
معاون آموزشی و
دبیر شورای آموزشی پزشکی و تخصصی



=====

ماده ۵. هر واحد آموزشی : میزان درسی است که مفاد آن به ترتیب به صورت نظری ۱۷ ساعت، عملی یا آزمایشگاهی ۳۴ ساعت، کارآموزی ۵۱ ساعت و کارآموزی در عرصه و کارورزی ۶۸ ساعت در طول یک نیم سال تحصیلی یا دوره تابستانی تدریس می‌شود.

ماده ۶. هر واحد پژوهشی : معادل ۴ ساعت فعالیت پژوهشی در هفته می‌باشد.

ماده ۷. واحد معادل آموزشی : به خدمتی اطلاق می‌شود که ارزش آموزشی آن با واحدهای تدریس موظف دانشگاهی معادل سازی شده‌است.

ماده ۸. استاد مشاور یا راهنما : از اعضای هیأت علمی مؤسسه است که علاوه بر انجام تکالیف مرتبط، مسؤولیت‌های هدایت تحصیلی و مشاوره‌ای و راهنمایی دانشجویان در مقاطع تحصیلی مختلف را در زمینه مشکلات آموزشی، پژوهشی و فردی برعهده می‌گیرد.

ماده ۹. فعالیت‌های هفت گانه عضو هیأت علمی : عبارتند از فعالیت آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، توسعه فردی، فعالیت اجرایی و مدیریتی، ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و ارتقاء سلامت و فعالیت‌های تخصصی در خارج از مؤسسه که از طریق مؤسسه به وی محول می‌شود.

ماده ۱۰. خدمت قابل قبول : به حضور فعال عضو هیأت علمی در مؤسسه متبوع و اجرای فعالیت‌های هفت‌گانه و شرکت در کمیته‌ها و شوراهای مؤسسه و یا سایر امور اجرایی که از طرف مؤسسه به وی محول می‌شود، اطلاق می‌گردد.

فصل دوم : ورود به خدمت و استخدام

ماده ۱۱. استخدام اعضای هیأت علمی در بدو خدمت به صورت پیمانی و صرفاً از طریق فراخوان از بین متقاضیان واجد مدرک دکترای تخصصی (ph.D) یا دانشنامه تخصصی (بورد) یا بالاتر است. ضمناً مدت قرارداد ۱ تا ۳ سال بوده و حسب نظر مؤسسه قابل تمدید می‌باشد. در صورت ارتقاء به مرتبه بالاتر با رعایت مقررات و ضوابط مربوطه، به وضعیت رسمی آزمایشی و پس از ۳ سال در صورت کسب پایه‌های سالانه به رسمی قطعی تبدیل می‌شوند.

تبصره ۱. کارمندان غیر هیأت علمی مجازند در صورت داشتن شرایط، در فراخوان مربوطه شرکت نمایند.