

پیوست ۳

((قرارداد خدمات پرستاری، اطاق عمل و بیهوشی

مرکز پزشکی، آموزشی و درمانی شهید مصطفی خمینی))

این قرارداد بین دانشگاه شاهد به نمایندگی آقای دکتر فلاح ؛ معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشگاه به نشانی تهران، ابتدای آزاد راه تهران - قم، روبروی حرم مطهر حضرت امام (ره) از یک طرف که منبهد کارفرما نامیده می شود و آقای/شرکت..... به شماره مجوز/کد اقتصادی..... به نمایندگی..... فرزند..... شماره شناسنامه..... صادره از..... کد ملی..... به آدرس..... شماره تلفن ثابت..... و تلفن همراه..... که از این پس پیمانکار نامیده می شود به شرح مواد زیر منعقد و طرفین ملزم به انجام آن می باشند.

ماده (۱) موضوع قرارداد :

ارائه خدمات پرستاری، اطاق عمل و بیهوشی در سه شیفت کاری و به تعداد لازم و به میزان کلی ۳۸۴۰ نفر ساعت در ماه در مرکز پزشکی آموزشی در مانی شهید مصطفی خمینی، که از این پس مرکز نامیده می شود.

ماده (۲) مدت قرارداد:

از تاریخ لغایت به مدت یکسال شمسی می باشد که این مدت بنا به تشخیص کارفرما تا دو ماه قابل تمدید خواهد بود.

ماده (۳) مبلغ قرارداد:

۱-۳. مبلغ ماهیانه قرارداد به میزان..... ریال (به حروف..... ریال)
به شرح ذیل که برای یکسال شمسی معادل..... ریال (به حروف..... ریال)
ریال) می باشد که پس از تأیید کارفرما و کسر کلیه کسور قانونی قابل پرداخت خواهد بود.
۱-۱-۳. یک نفر ساعت پرستارریال که برای ۳۰۷۲ نفر ساعت ماهیانه ریال می باشد.

۳-۱-۲. یک نفر ساعت تکنسین اطاق عملریال که برای ۳۸۴ نفر ساعت ماهیانهریال می باشد.

۳-۱-۳. یک نفر ساعت تکنسین بیهوشیریال که برای ۳۸۴ نفر ساعت ماهیانه ریال می باشد.

۲-۳. پرداخت هر گونه کسور قانونی اعم از بیمه، مالیات که از این قرارداد ناشی می شود منحصرأ بر عهده پیمانکار است که همراه توسط کارفرما از صورت وضعیت کسر و به حساب های ذیربط واریز خواهد شد. آخرین پرداخت به پیمانکار نیز منوط به ارائه مفاصاحساب از سوی سازمان تأمین اجتماعی می باشد.

۳-۳. پرداخت و تأیید صورت وضعیت هر ماه منوط به پرداخت حقوق و مزایای کلیه نیروها در آن ماه می باشد.

۴-۳. پیمانکار در شروع قرارداد ملزم به ارائه تضمین حسن انجام تعهدات به کارفرما بصورت ضمانتنامه بانکی معادل ۱۰٪ مبلغ کل قرارداد به مبلغ ریال با تاریخ اعتبار برای کل مدت قرارداد که قابل تمدید خواهد بود، می باشد که پس از انجام تعهدات پیمانکار و تأیید ناظر، مسترد خواهد شد.

۵-۳. کارفرما می تواند حجم موضوع قرارداد را تا سقف ۲۵٪ مبلغ کل قرارداد، افزایش یا کاهش دهد.

۶-۳. پیمانکار مکلف است حقوق پرسنل را به طور کامل حداکثر تا سوم هرماه پرداخت نماید در غیر اینصورت با نظر ناظر به ازاء هر روز تأخیر مبلغ ۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال جریمه خواهد شد که کارفرما آنرا از محل مطالبات و ضمانت نامه بانکی برداشت می نماید.

ماده (۴) ناظر قرارداد:

۱-۴. نظارت عالی به عهده رئیس مرکز می باشد.

۲-۴. نظارت بر فعالیت پیمانکار و کنترل کیفیت انجام کار به عهده مدیر خدمات پرستاری مرکز می باشد.

ماده (۵) تعهدات پیمانکار:

۱-۵. ارائه خدمت پرستاری برای بیماران بستری و سرپائی در بخشهای درمانی تعیین شده از سوی کارفرما به میزان ۳۰۷۲ نفر ساعت از طریق تأمین حداقل ۱۶ نفر پرستار دارای مدرک تحصیلی معتبر و ترجیحاً آقا.

۲-۵. ارائه خدمات اطاق عمل به میزان ۷۶۸ نفر ساعت از طریق تأمین حداقل ۲ نفر تکنسین اطاق عمل و ۲ نفر تکنسین بیهوشی دارای مدرک تحصیلی معتبر و ترجیحاً آقا.

- ۳-۵. رعایت کلیه مقررات و قوانین جاری در زمینه موضوع قرارداد و رعایت شئون اخلاقی و اداری و پوشش مناسب طبق ضوابط دانشگاه شاهد توسط کارکنان پیمانکار الزامی است.
- ۴-۵. حفظ ایمنی و اسرار بیمار توسط پرسنل پیمانکار الزامی می‌باشد.
- ۵-۵. پیمانکار موظف است با ناظر قرارداد همکاری کامل داشته باشد.
- ۶-۵. پرسنل پیمانکار موظف هستند همکاری کامل در جهت طی دوره‌های آموزشی، ارائه مدرک درخواستی با واحد بهبود کیفیت داشته باشد.
- ۷-۵. لازم است پرسنل معرفی شده، تخصص و تجربه کافی داشته باشند و پیمانکار از معرفی پرسنل تازه کار خوداری نماید. ضمناً پرسنل معرفی شده تعهد می‌نماید که حداقل ۳ ماه برای مرکز کار نماید.
- ۸-۵. پیمانکار اقرار می‌نماید از محل و موضوع انجام قرارداد اطلاع کامل دارد.
- ۹-۵. در صورت فسخ یا لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی با پرسنل موضوع قرارداد بعهده پیمانکار می‌باشد. در ضمن تسویه حساب با پرسنل باید از طریق واریز مبالغ به حسابهای بانکی مربوطه انجام شود.
- ۱۰-۵. پیمانکار موظف است به محض ابلاغ ناظر قرارداد نسبت به جایگزینی فرد یا افرادی که نامناسب تشخیص داده شده‌اند با نظر کارفرما اقدام نماید. اجرای این بند از مسئولیتهای پیمانکار نمی‌کاهد و ایجاد حقی برای او نخواهد کرد.
- ۱۱-۵. پیمانکار موظف است حقوق و مزایای قانونی شامل حقوق، اضافه‌کاری، مرخصی، بن خواربار، حق مسکن و مهد کودک، لباس، کفش و غذا ... نیروهای موضوع قرارداد را تأمین نماید.
- تبصره:** لباس و کفش مطابق فرم بعهده پیمانکار می‌باشد و با نظر ناظر توسط پیمانکار قرارداد تهیه می‌شود.
- ۱۲-۵. پیمانکار موظف است نسبت به تهیه لیست بیمه و پرداخت حق بیمه و سایر پرداختهای قانونی احتمالی سازمان تأمین اجتماعی، اداره کل کار و امور اجتماعی برای پرسنل موضوع قرارداد اقدام نموده و یک نسخه از پرداختهای مذکور که به تأیید و مهر سازمان تأمین اجتماعی رسیده است را حداکثر تا پایان ماه بعد برای کارفرما ارسال نماید.
- ۱۳-۵. چنانچه در طول مدت قرارداد مبلغی به حداقل دستمزد و یا مزایای نیروهای موضوع قرارداد طبق مصوبات شورای عالی کار و سایر قوانین جاری کشور اضافه گردد پیمانکار موظف است با توجه به حجمی بودن موضوع پیمان نسبت به افزایش حقوق نیروهای موضوع قرارداد رأساً اقدام نماید و هیچگونه مبلغی از سوی کارفرما بابت این موضوع به پیمانکار پرداخت نخواهد شد و پیمانکار حق مطالبه آن را ندارد.

۱۴-۵. پیمانکار متعهد و اعلام می‌نماید مجوزهای لازم را از مراجع ذی‌ربط به نام خود جهت عقد قرارداد در اختیار دارد و منع قانونی جهت شرکت در معاملات دولتی را ندارد.

۱۵-۵. پیمانکار اقرار می‌نماید مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی‌باشد و چنانچه در حین قرارداد خلاف آن ثابت شود، قرارداد فسخ و نسبت به ضبط سپرده‌ها و کلیه خسارات وارده از محل مطالبات پیمانکار اقدام خواهد شد.

۱۶-۵. پیمانکار موظف است یک نماینده تام‌الاختیار بعنوان رابط به مرکز معرفی نماید تا کلیه مواردی را که از سوی کارفرما اعلام می‌شود پیگیری نماید.

۱۷-۵. پیمانکار کلیه مسئولیتهای مدنی و مالی و هر نوع خسارت وارد به اشخاص ثالث حقیقی و یا حقوقی و خسارتهای وارده به اموال و تجهیزات مرکز که توسط کارکنان شامل موضوع قرارداد انجام شده است را بعهده می‌گیرد و نیز می‌بایست در مراجع قضائی پاسخگو باشد.

۱۸-۵. پیمانکار موظف است در هنگام مرخصی استحقاقی و یا استعلاجی و یا ترک خدمت بلافاصله نیروی جایگزین را معرفی نماید تا شیفت مربوطه بدون نیرو نماند.

۱۹-۵. پیمانکار موظف به ارزیابی مستمر کیفیت ارائه خدمات و فرآیندهای مدیریتی و شاخصهای مربوطه می‌باشد.

۲۰-۵. تعیین محل کار و شیفت نیروهای معرفی شده بعهده ناظر قرارداد می‌باشد که بصورت شیفت در گردش خواهد بود.

۲۱-۵. کلیه مسئولیت مدنی و مالی کارکنان بکار گرفته شده توسط پیمانکار قرارداد اعم از حقوق، مزایا، بیمه، خسارات اخراج طبق قانون کار و تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه و هر گونه پاسخ‌گویی به مراجع قانونی و ذیصلاح موضوع قرارداد بعهده پیمانکار می‌باشد و کارفرما در این گونه موارد هیچ مسئولیتی نخواهد داشت. پرسنل موضوع ماده ۵ این قرارداد هیچ‌گونه رابطه استخدامی با کارفرما نخواهند داشت.

۲۲-۵. پرسنل معرفی شده پیمانکار که مورد تأیید مرکز می‌باشند باید حداقل ۳ ماه مشغول بکار باشند و در صورت استعفاء زودتر از موعد مقرر باید از ۱ ماه قبل اطلاع داده شود.

ماده ۶) تعهدات کارفرما:

۱-۶. بکارگیری نیروهای معرفی شده طبق ضوابط مرکز و دانشگاه شاهد و مشخص نمودن شیفتهای کاری

- ۲-۶. پرداخت موضوع ماده ۳ در موعد مقرر
- ۳-۶. بررسی و تأیید گزارش ادواری کار انجام شده.
- ۴-۶. کارفرما مجاز به اجرای بند ۵ ماده ۲ و ماده ۷ آئین نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاههای اجرائی می باشد.
- ۵-۶. کارفرما موظف است گزارش کارکرد نیروهای پیمانکار را بر اساس ساعات ثبت شده در سیستم حضور و غیاب امور اداری و تأیید دفتر پرستاری به صورت ماهیانه (طبق آنالیز ماده ۳ قرارداد) محاسبه و به پیمانکار جهت پرداخت، اعلام نماید.

ماده ۷) شرایط فسخ قرارداد:

- ۱-۷. عدم توانائی اجرائی، مالی و مدیریتی پیمانکار به تشخیص ناظر قرارداد.
- ۲-۷. انحلال شرکت پیمانکار.
- ۳-۷. عدم رعایت مقررات و دستورالعملهای بندهای موضوع قرارداد طبق نظر ناظر قرارداد.
- ۴-۷. پیمانکار حق واگذاری کلی و یا جزئی موضوع قرارداد به غیر را ندارد و در صورت واگذاری قرارداد، کارفرما می تواند قرارداد را بصورت یکجانبه فسخ نماید. در این صورت پیمانکار مسئول خسارات وارده خواهد بود.

تبصره: هرگاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروح در این ماده فسخ کند مراتب را کتباً به اطلاع پیمانکار می رساند و بدون مراجعه به مراجع قضایی علاوه بر استحقاق مطالبه خسارات وارده، مبلغ ضمانتنامه حسن انجام تعهدات وی را به سود خود وصول و ضبط می نماید و در این خصوص پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

ماده ۸) جرائم:

در صورت غیبت پرسنل در هر شیفت کاری و عدم جایگزین آن توسط پیمانکار، معادل سه برابر حق الزحمه شیفت مذکور از حساب پیمانکار برفع کارفرما کسر می گردد.

ماده ۹) حوادث مترقبه و غیرمترقبه:

در مواردی که حوادث ناشی از شرایط غیر قابل پیش‌بینی و خارج کنترل روی دهد که اجرای قرارداد را برای پیمانکار غیر ممکن سازد نسبت به تعلیق، خاتمه یا ادامه خدمات موضوع قرارداد توافق خواهد شد و تابع شرایط غیرمترقبه در قانون خواهد بود.

ماده ۱۰) سایر:

چنانچه مواردی پیش آید که در قرارداد حاضر پیش‌بینی نشده باشد، شرایط عمومی پیمان حاکم خواهد بود و کلیه موارد مندرج در شرایط قرارداد حاکم به این قرارداد بوده و پیمانکار ملزم به رعایت آن خواهد بود و حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

ماده ۱۱): مرجع حل اختلاف:

در صورت بروز مشکل و اختلاف در اجرای قرارداد، موضوع با حضور نماینده کارفرما و پیمانکار با توافق طرفین حل خواهد شد؛ در غیر این صورت موضوع جهت حل اختلاف به دفتر حقوقی احاله خواهد شد. تبصره: تا زمان صدور رأی نهایی طرفین مکلف به ایفای تعهدات خود خواهد بود.

ماده ۱۲) تبادل قرارداد:

این قرارداد در ۱۲ ماده، ۴۲ بند و ۳ تبصره در ۴ نسخه که همگی حکم واحد را دارند تنظیم و بین طرفین مبادله گردید. طرفین با امضاء این قرارداد به موجب ماده ۱۰ و ۲۱۹ قانون مدنی ملزم به اجرای مفاد آن گردیدند.

کارفرما

دکتر محمد رضا فلاح
معاون پشتیبانی و منابع انسانی

پیمانکار